

STATENS FORLIGSINSTITUTION

i

ARBEJDSSTRIDIGHEDER

INDBERETNING 2006 – 2008

Forligsmænd, mæglingsmænd og sekretærer	
1. Indledning.....	
2. Martsoverenskomsterne på det private arbejdsmarked	
3. Det offentlige område.....	
4. Det grønne område	
5. Motion og Trivsel/Dansk Funktionærforbund	
6. Søfartsstyrelsen/Dansk Sø-Restaurationsforening	
7. Nordisk Film Biografer/HK-Privat	
8. Sun Air/Dansk Funktionærforbund.....	
9. Sterling Airways/ Dansk Funktionærforbund	
10. SAS/CAU	
11. Arkitektforbundet/HK Service	
12. Star Air/ Star Air Cockpitforening	
13. Scanbase/DSR	
14. FM/PLO	
15. Personalestyrelsen/SKAF.....	
16. Sterling Airways/DFP-Sterling Pilot.....	
17. Falck/3F og Chaufførernes Fagforening	

18. Danske Fysioterapeuter/HK-Privat
19. Bilfærgernes Rederiforening/3F.....
20. Bilfærgernes Rederiforening/ Søfartens Ledere og Maskinmestrenes Forening
21. My Travel Airways/My Travel Cabin Union.....
22. Sun Air/DFF Piloter
23. KL/DFF
24. Dansk Erhverv/DFF
25. Dansk Apotekerforening/Farmakonomforeningen

Forligsmænd, mæglingsmænd og sekretærer

Forligsmænd:

Højesteretsdommer Asbjørn Jensen (formand for Forligsinstitutionen)
Vicepræsident i Sø- og Handelsretten Mette Christensen
Landsdommer Kaspar Linkis
Rigspolitichef Torsten Hesselbjerg

Mæglingsmænd:

Landsdommer Hans Martin Blinkenberg
Landsdommer Lars Lindencrone Petersen
Landsdommer Bent A. Østerborg
Landsdommer Ejler Bruun
Advokat Ole Stig Andersen
Adm. dommer Jørn Andersen
Statsadvokat Erik Merlung

Sekretærer:

Regionschef Birger Stein Christensen
Fuldmægtig Anders Østergaard
Specialkonsulent Lotte Bjergaard Nielsen
Fuldmægtig Anne Marie Jensen
Fuldmægtig Elsebeth Foged (-2006)
Fuldmægtig Peter Leier (-2006)
Specialkonsulent Jael Magurten (-2008)

1. Indledning

Overenskomstforhandlingerne i Danmark er traditionelt opdelt i hovedområderne:

Martsoverenskomsterne på det private arbejdsmarked

Det offentlige område og

Landbrugsområdet.

I 2006 var der ikke forhandlinger på de tre hovedområder, men alene en række overenskomstforhandlinger på enkeltområder.

Overenskomstsituationen i 2007 omfattede martsoverenskomsterne på det private arbejdsmarked.

I 2008 var der forhandlinger på det offentlige område og det grønne område.

2. Martsoverenskomsterne på det private arbejdsmarked

2.1. Overenskomstsituationen i foråret 2007 omfattede alle martsoverenskomster mellem forbund og foreninger under Landsorganisationen i Danmark (LO) og Dansk Arbejdsgiverforening (DA). Endvidere omfattede den en række overenskomster, hvor kun den ene overenskomstpart er medlem af LO/DA samt nogle få overenskomster, hvor ingen af parterne er medlem af LO/DA.

Der var tale om flere end 600 overenskomster.

2.2. Forligsmanden blev 13. februar 2007 orienteret af DA og LO om overenskomstsituationen, hvor forhandlingerne foregik decentralt og uden for Forligsinstitutionen.

Dansk Arbejdsgiverforening tilkendegav, at Dansk Industri og COI burde gives lejlighed til at afslutte og indgå forlig, som det første område og dermed at lægge niveauet. Der var endnu ikke opnået et sådant forlig på industriområdet. Forligsmanden indkaldte derfor industriparterne med henblik på en orientering. Herefter forhandlede parterne videre på egen hånd.

2.3. Den 18. februar 2007 besluttede forligsmanden, at alle martsoverenskomsterne fra den 20. februar 2007 skulle videreføres i Forligsinstitutionens regi - og dermed inden for forligsmandslovens rammer - direkte mellem overenskomstparterne og om hele overenskomststoffet.

2.4. Industriforlig

Den 25. februar 2007 blev der indgået forlig på de 2 største overenskomster inden for Dansk Industri (industrioverenskomsten og funktionæroverenskomsten). Der var tale om en 3-årig forlængelse.

Dansk Industri beregnede omkostningsstigningen over de 3 år til 8,2 %. Industrioverenskomsten er en mindstelønsoverenskomst, mens funktionæroverenskomsten ikke indeholder lønsatser.

På industrioverenskomstens område aftales lønnen 1 gang om året på den enkelte virksomhed ved forhandlinger mellem tillidsmænd og arbejdsgiver, mens lønnen aftales individuelt på funktionæroverenskomsten.

De 8,2 % var altså stigningen før de lokale, årlige forhandlinger. Ved den forrige overenskomstforhandling i 2004 blev der givet 7,2 % - dvs. 1 % mindre end i 2007.

Udover stigningen i mindstesatser og tillæg blev der indført en fritvalgsordning, hvor 1 % af lønnen kunne anvendes til forhøjelse af ydelsen på enten ferie og søgnehellidage eller som forøget pensionsbidrag.

Der blev givet yderligere 9 ugers forældreorlov efter barsel med 3 uger til hver af forældrene og 3 uger til enten den ene eller den anden af forældrene.

Endvidere blev der indført en kompetenceudviklingsfond, der skal betale lønmodtagere under op til 2 ugers selvvalgt uddannelse.

2.5. Øvrige større mindste- og minimallønsoverenskomster

Efter industriforliget blev alle de øvrige områder anmodet om at forhandle selv om hele overenskomststoffet med henblik på at opnå forlig.

I de følgende dage blev der indgået forlig på andre større mindste- og minimallønsoverenskomster: Dansk Erhverv (butikker mv.) 27. februar 2007, Bygge- og anlægs-overenskomsterne 28. februar 2007, Hotel- og restaurationsområdet 2. marts 2007, El-faget 2. marts 2007 og VVS-området 5. marts 2007.

2.6. Normallønsområdet

På normallønsområdet er der tradition for, at en af chaufføroverenskomsterne ("fælles-overenskomsten") under Handel, Transport og Service (HTS) afslutter først og dermed lægger niveauet. Det lykkedes ikke parterne selv at indgå forlig. LO-forbundene afgav herefter konfliktvarsler, således at konflikt kunne bryde ud den 10. marts 2007.

Forligsmanden indledte forhandlinger om fællesoverenskomsten den 3. marts 2007. Det blev et meget vanskeligt og langvarigt forhandlingsforløb.

Fagforbundet 3F stod længe fast på et krav om 15 % lønstigning over en 3-årig periode, blandt andet under henvisning til, at der lokalt i industrien blev aftalt store lønstigninger som opfølgning på industriforliget. Arbejdsgiverne stod lige så fast på kun at ville give 12,1 %.

Et af 3Fs centrale argumenter var, at der på en normallønsoverenskomst ikke var mulighed for andre forhøjelser end det, der blev aftalt i overenskomsten.

Forligsmanden undersøgte under forløbet, om dette argument var helt dækkende for de virkelige forhold på virksomhederne. Undersøgelsen synes at vise, at ca. 15-20 % af den samlede

lønstigning til ansatte under fællesoverenskomsten må skyldes lokale stigninger ud over det, der er aftalt i overenskomsten.

Først den 24. marts 2007 blev der opnået forlig, der samlet medførte 12,9 % i omkostningsstigning på normalløsområdet.

2.7. Udsættelser

Det langstrakte forløb af forhandlingerne på normalløsområdet gjorde det nødvendigt at anvende forligsmandslovens muligheder for at udsætte varslede konflikter. Den første udsættelse fra 10. til 24. marts 2007 blev besluttet af forligsmanden (Asbjørn Jensen) alene, mens den anden udsættelse fra 25. marts til 7. april 2007 i henhold til loven blev besluttet af forligsmanden efter rådførelse med de øvrige forligsmænd.

2.8. Øvrige områder under DA/LO

Under forhandlingen på øvrige normalløsområder opstod der vanskeligheder med at få resultatet på 12,9 % på fællesoverenskomsten for chauffører overført til de andre normalløsområder. Arbejdsgivernes udmeldinger om værdien af dele af de 12,9 % afveg fra det oplyste under forhandlingerne på fællesoverenskomsten, og her fastholdt forligsmanden, at der var givet tilsagn om 12,9 % på fællesoverenskomsten.

Endvidere deltog forligsmanden i forhandling af en række større og mindre overenskomster, herunder slagteriområdet, hvor forhandlingerne pågik næsten uafbrudt i perioden 27. marts til 4. april 2007.

2.9. Mæglingsskitse

Sideløbende med de fastsatte decentrale forhandlinger af de resterende overenskomster indledte forligsmanden den 1. april 2007 forhandlinger med DA og LO om, hvad der skulle gælde af vilkår for de områder, hvor der ikke måtte blive indgået forlig.

Den 4. april 2007 fremlagde forligsmanden en skitse til et mæglingsforslag, som parterne tilsluttede sig.

Mæglingsskitzen indeholdt følgende punkter i en 3-årig forlængelse af overenskomsterne:

Forhøjelse af minimal- og mindstelønsatsen med 3 kr., 2,50 kr. og 2,50 kr.

Forhøjelse af normallønssatsen med 3,50 kr., 3 kr. og 3 kr. og endvidere et generelt tillæg til denne gruppe på 3x1,65 kr.

Forhøjelse af genetillæg med 3x3 %

Forhøjelse af pensionsbidrag med 0,3 % 1. juli 2007 og 0,9 % 1. juli 2008. Ved overenskomstperiodens udløb udgør det samlede bidrag 12 %

Forlængelse af betalt barselsorlov med 9 uger, hvoraf 3 uger gives til hver af forældrene og 3 uger gives til enten faderen eller moderen

Etablering af kompetenceudviklingsfond. Ansatte med 9 måneders anciennitet har ret til 2 ugers frikøb med betaling fra fonden til selvvalgt efter- og videreuddannelse

Særlig opsparing af 1 % af lønsummen, der kan vælges til betaling under ferie mv. eller til indbetaling af ekstra pensionsbidrag.

2.10. Overenskomster uden for enten DA eller LO

Sideløbende med forhandling af DA/LO-overenskomster pågik der i Forligsinstitutionen forhandling af en række overenskomster, hvor kun den ene part var medlem af enten DA eller LO. Der blev undervejs indgået en række forlig.

Efter DAs og LOs accept af skitsen til et mæglingsforslag og inden mæglingsforslaget kunne fremsættes, blev der indkaldt til forhandlinger på de områder uden for DA/LO, hvor forlig endnu ikke var indgået.

Det drejede sig bl.a. om en række SAS-overenskomster, PROSAs overenskomster med CSC, 21 taxaselskaber og et større antal restaurationer, cafeer og vikarbureauer. Mange af disse overenskomster adskilte sig på væsentlige punkter fra DA/LO-overenskomsterne, og overenskomstparterne kunne ofte ikke direkte overføre DA/LO-resultater til deres overenskomster..

Opgaven for forligsmanden var således enten at få forlig mellem parterne eller at udarbejde særskilte mæglingsforslag, så lønmodtagerne opnåede nogle ændringer, hvis værdi svarede til forligene på DA/LO-området.

De fleste af disse overenskomster havde været forhandlet i Forligsinstitutionen forud for skitsen, men for en stor gruppe restauranter, cafeer og små vikarbureauer i plejesektoren var dette ikke tilfældet. Sidstnævnte blev den 4. april 2007 indkaldt til forhandlinger 5. april 2007. Det drejede sig om overenskomster med enkeltstående virksomheder (tiltrædelsesoverenskomster), som fagforbundene ønskede medtaget som sammenkædet i mæglingsforslaget. Det skulle ved indkaldelsen afklares, om der havde været forudgående forhandlinger mellem parterne, og undersøges om arbejdsgiverne eventuelt havde frigjort sig fra overenskomsten, før forligsmanden kunne tage stilling til, om overenskomsten skulle fornyes ved en medtagelse i mæglingsforslaget.

Spørgsmålet om eventuel frigørelse indgik også i overenskomsten for 3 frisørkæder, omfattende ca. 40 frisørforretninger. De fik Arbejdsrettens afklaring af, at arbejdsgiveren ikke havde frigjort sig for overenskomsten, men fagforeningen havde ikke opsagt overenskomsterne. Overenskomsterne blev derfor ikke medtaget.

2.11. Mæglingsforslag

Mæglingsforslag blev fremsat 6. april 2007.

2.12. Vedtagelsen

Afstemningsresultatet forelå den 30. april 2007. Det blev vedtaget med ca. 55 % af stemmerne. Det største forbund, 3F, havde dog et stort flertal af nej-stemmer, hvilket måneden efter resulterede i en konflikt i FALCK (ambulancer og brandbiler), da arbejdsgiverne tilbød samme stigninger som i mæglingsforslaget.

2.13. Forligsinstitutionens deltagelse

Forligsmand: Asbjørn Jensen

Under forhandlingerne bistod de øvrige forligsmænd, som mæglingsmænd på udvalget områder, ligesom mæglingsmændene løste delopgaver under forhandlingerne om indholdet af knap 100 direkte forhandlede overenskomster

Sekretær. Birger Stein Christensen

3. Det offentlige område

Under folketingsvalget i efteråret 2007 var et af temaerne lønnen til social- og sundhedsassistenter og lønnen til ”kvindefag” i den offentlige sektor, og der blev givet ”løfter” om ekstra penge til forhandlingerne af overenskomster inden for den offentlige sektor i foråret 2008. Disse forhandlinger resulterede i langvarig konflikt på sygehuse, i børneinstitutioner og i ældreplejen.

Overenskomsterne var opsagt til udløb med udgangen af marts måned 2008.

Forhandlingerne foregår på det statslige område mellem CFU (Centralorganisationernes Fællesudvalg) AC (Akademikernes Centralorganisation) og Personalestyrelsen.

På det kommunale område mellem KTO (Kommunale Tjenestemænd og Overenskomst-ansatte) og KL, og mellem RLTN (Regionernes Lønnings- og Takstnævn) og FTF, herunder de forhandlingsberettigede organisationer i Sundhedskartellet samt KTO.

FOA udtrådte af KTO's forhandlingsaftale den 26. februar 2008, og BUPL udtrådte af KTO's forhandlingsaftale den 6. marts 2008. Begge organisationer var forsat medlem af KTO.

Forhandlingerne på det offentlige område blev først afsluttet på det statslige område med en 3-årig overenskomst med en lønramme på 12,8 %.

Herefter indgik Kommunernes Landsforening (KL) og Danske Regioner aftaler med samme varighed og samme lønramme med en række lønmodtagerorganisationer. Under forhandlingerne havde FOA, der er medlem af KTO, forladt forhandlingerne, idet FOA mente, at lønrammen var for lille. De forhandlingsberettigede organisationer i Sundhedskartellet, som er en selvstændig forhandlingsorganisation, havde ligeledes meddelt, at rammen var for lille, og havde krævet en ramme på 15 %.

BUPL's forhandlere havde accepteret forhandlingsresultatet, men BUPL's hovedbestyrelse stemte imod. BUPL afgav herefter også strejkevarsel.

Tre arbejdstagerorganisationer (BUPL, FOA og Sundhedskartellet) havde således ikke opnået aftaler med arbejdsgiverne KL og Danske Regioner. De tre organisationer havde varslet konflikt den 1. april 2008, hvor overenskomsterne for perioden 1. april 2005 - 31. marts 2008 udløb.

Det var første gang, at Danske Regioner var med i overenskomstforhandlingerne efter kommunalreformen var trådt i kraft 1. januar 2007.

Alle parter blev indkaldt til møder i Forligsinstitutionen (forligsmand Mette Christensen) den 11. marts 2008.

Arbejdsgiverne fastholdt en lønramme på 12,8 %, svarende til forliget med alle øvrige organisationer.

De forhandlingsberettigede organisationer i Sundhedskartellet havde stillet et præcist lønkrav på 15 %, idet de mente at have et lønefterslæb på 27 % i forhold til det private. Derudover var der et ønske om nedsættelse af en ligelønskommission inspireret af Ligelønskommissionens rapport i Norge.

FOA havde to hovedkrav; en markant lønstigning til alle, og ”mandeløn” til kvindefag.

BUPL's hovedkrav var ligeledes en markant lønstigning til alle.

Onsdag den 19. marts 2008 blev FOA, KL og Regionernes Lønnings- og Takstnævn igen indkaldt til forhandling/møde.

Onsdag den 26. marts 2008 udsatte forligsmanden konflikten til den 19. april 2008, idet parterne fortsat forhandlede for at opnå delresultater.

Efter yderligere møder i Forligsinstitutionen måtte forligsmanden den 11. april 2008 konstatere, at det ikke var muligt at opnå en aftale mellem parterne eller fremsætte mæglingsforslag, ligesom der ikke var udsigt til, at parterne ville ændre standpunkt under en yderligere udsættelse af konflikten. Årsagen hertil var den fastlåste situation på rammen, idet arbejdsgiverne fastholdt 12,8 %, hvilket Sundhedskartellet og FOA ikke kunne acceptere. Strejken på disse områder trådte herefter i kraft den 16. april 2008.

FOA indgik forlig med KL den 5. maj og forliget blev stemt hjem den 29. maj 2008.

Den 23. maj 2008 indgik FOA forlig med Danske Regioner, og dette forlig blev stemt hjem den 6. juni 2008.

Ved forhandling mellem BUPL og KL var der skabt grundlag for, at forligsmanden kunne fremsætte et mæglingsforslag.

Den 13. maj 2008 indkom resultatet af urafstemningen på forliget mellem BUPL og KL, og da dette var 61,1 % nej-stemmer og 38,9 % ja-stemmer var konflikten en realitet for BUPL og KL.

Den 16. maj 2008 varslede KL lockout af pædagogerne i alle kommuner til den 17. juni 2008, medmindre der kunne indgås forlig forinden,

Den 19. maj 2008 gik pædagogerne i de 15 udvalgte kommuner i strejke.

BUPL indgik forlig med KL den 13. juni 2008. Ved forliget blev rammen forøget med 30 mio. kr. Afstemningsresultatet forelå den 25. juni 2008, og resultatet blev, at BUPL's medlemmer stemte ja til forliget.

De forhandlingsberettigede organisationer i Sundhedskartellet indgik forlig med Danske Regioner og KL den 13. juni 2008 med en ramme på 13,3 %. Afstemningsresultatet forelå den 25. juni 2008, og resultatet blev her, at Sundhedskartellets medlemmer stemte ja til forliget.

Forligsmand: Mette Christensen
Sekretær Jael Magurten

4. Det grønne område

Det grønne område omfatter gartnerier, landbrug, skovbrug og mejerier samt grovvarevirksomheder, maskinstationer, maskinhandlere og andre jordbrugsrelaterede forsynings-, forarbejdnings- og servicevirksomheder.

Arbejdsgiverne på det grønne område har traditionelt været organiseret i Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgivere (SALA), men SALA's andel af det samlede overenskomstsysteem har været vigende gennem de seneste år. I 2002 blev Slagteriernes Arbejdsgiverforening overenskomstmæssigt en del af DA-området, og i oktober 2006 overgik Danske Anlægsgartnere til DA. Der var i 2008 godt 35.000 fuldtidsbeskæftigede under SALA.

Lønmodtagerne på det grønne område er først og fremmest organiseret under LO med 3F's grønne gruppe som den største enkeltorganisation. Uden for LO har FTF og LH overenskomster på det grønne område.

De toneangivende overenskomster på det grønne område er overenskomsterne mellem Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere (GLS-A) og 3F's grønne gruppe. Parterne kunne under forhandlingerne i 2008 ikke nå til enighed om fornyelse af overenskomsterne, og GLS-A anmodede derfor om Forligsinstitutionens bistand. Efter flere langvarige forhandlinger i Forligsinstitutionen måtte forligsmanden (Kaspar Linkis) udsætte den varslede strejke i 14 dage. Forhandlingerne fortsatte, og efter et 30 timer langt forløb – uden at parterne selv nærmede sig et forlig – fremsatte forligsmanden en mæglingsskitse. Parterne accepterede det fremsatte mæglingforslag, som efter urafstemning blandt 3F's medlemmer og afstemning i GLS-A's kompetente forsamling blev vedtaget.

De øvrige overenskomster var forinden blevet fornyet ved forlig uden Forligsinstitutionens medvirken. Danske Anlægsgartneres overenskomst med 3F blev 2-årig for herved at komme på linje med det store DA/LO-område.

Forligsmand: Kaspar Linkis
Sekretær: Anders Østergaard

5. Motion og Trivsel/Dansk Funktionærforbund

- a. Forhandling 18. januar 2006.
- b. Forhandling.
- c. Foligsmand: Kaspar Linkis
Sekretær: Peter Leier

6. Søfartsstyrelsen/Dansk Sø-Restaurationsforening

- a. Forhandling 19. januar 2006.
- b. Forlig.
- c. Forligsmand: Mette Christensen
Sekretær: Peer Leier.

7. Nordisk Film Biografer/HK-Privat

- a. Forhandling 20. februar 2006.
- b. Forhandling.
- c. Forligsmand: Asbjørn Jensen
Sekretær: Birger Stein Christensen.

8. Sun Air/Dansk Funktionærforbund

- a. Forhandling 21. juli 2006.
- b. Forlig.
- c. Forligsmand Mette Christensen.
Sekretær: Peter Leier.

9. Sterling Airways/ Dansk Funktionærforbund

- a. Forhandling 31. august, 8. og 14. september 2006.
- b. Forlig.
- c. Forligsmand: Asbjørn Jensen
Sekretær: Peer Leier.

10. SAS/CAU

- a. Forhandling 6., 8., 14., 18. og 21. oktober 2006.
- b. Forlig.
- c. Forligsmand: Asbjørn Jensen
Sekretær: Birger Stein Christensen.

11. Arkitektforbundet/HK Service

- a. Forhandling 1. november 2006.
- b. Forhandling.
- c. Forligsmand: Mette Christensen.
Sekretær: Anne Marie Jensen.

12. Star Air/ Star Air Cockpitforening

- a. Forhandling 9. november 2006.
- b. Sammenbrud.

c. Forligsmand: Kaspar Linkis.
Sekretær: Elsebeth Foged.

13. Scanbase/DSR

a. Forhandling 29. november 2006.
b. Forlig.
c. Forligsmand: Mette Christensen
Sekretær: Elsebeth Foged.

14. FM/PLO

a. Forhandling 26. februar 2007.
b. Mægling opgivet.
c. Forligsmand: Mette Christensen.
Sekretær: Elsebeth Foged.

15. Personalestyrelsen/SKAF

a. Forhandling 26. marts 2007.
b. Mægling opgivet.
c. Forligsmand: Mette Christensen.
Sekretær: Anders Østergaard.

16. Sterling Airways/DFF-Sterling Pilot

a. Forhandling 16 april, 8. og 15. maj 2007.
b. Forlig.
c. Forligsmand: Mette Christensen.
Sekretær: Anne Marie Jensen.

17. Falck/3F og Chaufførernes Fagforening

a. Forhandling 30. april, 10., 12., 13., 14., 16., 21., 22. og 24. maj 2007.
b. Mægling opgivet.
c. Forligsmand: Mette Christensen.
Sekretær: Anne Marie Jensen.

18. Danske Fysioterapeuter/HK-Privat

a. Forhandling 2. maj 2007
b. Sammenbrud.
c. Forligsmand: Kaspar Linkis
Sekretær: Anders Østergaard.

19. Bilfærgernes Rederiforening/3F

- a. Forhandling 10. og 31. maj 2007.
- b. Forlig.
- c. Forligsmand: Mette Christensen.

20. Bilfærgernes Rederiforening/ Søfartens Ledere og Maskinmestrenes Forening

- a. Forhandling 2. oktober 2007.
- b. Forlig.
- c. Torsten Hesselbjerg.
Sekretær: Anders Østergaard.

21. My Travel Airways/My Travel Cabin Union

- a. Forhandling 18. december 2007.
- b. Forhandling.
- c. Forligsmand: Torsten Hesselbjerg.
Sekretær: Anders Østergaard.

22. Sun Air/DFF Piloter

- a. Forhandling 4. og 7. april 2008.
- b. Forlig.
- c. Forligsmand: Torsten Hesselbjerg.
Sekretær: Mikkel F. Christensen.

23. KL/DFF

- a. Forhandling 13. maj 2008.
- b. Forlig.
- c. Forligsmand: Asbjørn Jensen.
Sekretær: Birger Stein Christensen.

24. Dansk Erhverv/DFF

- a. Forhandling 14. maj 2008.
- b. Forlig.
- c. Forligsmand: Kaspar Linkis.
Sekretær: Anders Østergaard.

25. Dansk Apotekerforening/Farmakonomforeningen

- a. Forhandling 9. og 15. juni 2008.
- b. Mæglingsforslag vedtaget.
- c. Forligsmand: Asbjørn Jensen.
Sekretær Jael Magurten.

